

Curriculum Vitae Accademico

(Format IUSVE, 2020)

<i>Cognome e nome</i>	Bobbio Andrea
<i>Dati anagrafici personali (anno di nascita, residenza, ...)</i>	e-mail: a.bobbio@iusve.it
<i>Titoli di studio conseguiti</i>	Dottorato in: Psicologia Sociale e della Personalità Anno: 2005 Università: Università degli Studi di Padova
	Laurea Vecchio Ordinamento in: Psicologia (indirizzo “Psicologia del lavoro e delle organizzazioni”) Anno: 1999 Università: Università degli Studi di Padova
	Diploma in: Maturità scientifica Anno: 1993 Istituto: Liceo Scientifico “G. Peano”, Tortona (AL)
<i>Formazione ulteriore in ambito accademico e/o professionale</i>	• 2015. Professore Associato (Legge 240/2010) nel Dipartimento di Filosofia, Sociologia, Pedagogia e Psicologia Applicata (FISPPA) dell’Università degli Studi di Padova. SSD: M-PSI/05 – Psicologia Sociale 2000. Abilitazione alla professione di Psicologo, Università degli Studi di Padova • 2011-2015. Ricercatore universitario nel Dipartimento di Filosofia, Sociologia, Pedagogia e Psicologia Applicata (FISPPA) dell’Università degli Studi di Padova. SSD: M-PSI/05 – Psicologia Sociale (confermato dal 01/03/2014) • 2002. Master in Direzione del Personale, Università di Castellanza (VA) • 2000. Diploma di Perfezionamento in Testing Psicologico, Università degli Studi di Padova
<i>Lingue conosciute e loro livello di padronanza (con le eventuali certificazioni)</i>	Inglese, livello avanzato • Frequenza al corso “Communicating and Teaching in English” (30 ore), presso Centro Linguistico di Ateneo dell’Università degli Studi di Padova nel settembre 2018 • Certificazione CAE (Cambridge Advanced) conseguita a Padova nel luglio 2013 • Certificazione TOEFL conseguita a Padova nel giugno 2010
<i>Anno accademico di avvio di insegnamento presso lo IUSVE</i>	a.a. 2014-2015

<i>Incarichi avuti e attuali di insegnamento (e relative discipline) presso lo IUSVE</i>	• a.a. 2020-2021: “Test 2 – Strutturati” per 40 ore – 6 CFU – Percorso PSE A • a.a. 2019-2020: “Test 2 – Strutturati” per 40 ore – 6 CFU – Percorso PSE A • a.a. 2018-2019: “Test 2 – Strutturati” per 40 ore – 6 CFU – Percorso PSE A; “Test 2 – Strutturati” per 18 ore – 3 CFU – Percorso PSE B • a.a. 2017-2018: “Test 2 – Strutturati” per 42 ore – 6 CFU – Percorso PSE A • a.a. 2016-2017: “Test 2 – Strutturati” per 32 ore – 6 CFU – Percorso PSE A; “Test 2 – Strutturati” per 12 ore – 2 CFU – Percorso PSE B • a.a. 2015-2016: “Test 2 – Strutturati” per 24 ore – 5 CFU • a.a. 2014-2015: “Test 2 – Strutturati” per 48 ore (due gruppi) – 5 CFU
<i>Altri incarichi avuti o in essere presso lo IUSVE (coordinamento, ricerca, ...)</i>	
<i>Incarichi di insegnamento (e/o di ricerca) presso altre università e/o istituzioni di ricerca (indicare ultimi 5 anni)</i>	• a.a. 2020/2021 Titolo insegnamento: Tecniche Multivariate Correlazionali nella Ricerca Psicosociale (42 ore, 6 CFU) Università: Università degli Studi di Padova, Corso di Laurea Magistrale in Psicologia Sociale, del Lavoro e della Comunicazione Tipo di incarico: Associato • a.a. 2020/2021 Titolo insegnamento: Metodologia della Ricerca Psicosociale (42 ore, 6 CFU) Università: Università degli Studi di Padova, Corso di Laurea Triennale in Scienze Psicologiche Sociali e del Lavoro Tipo di incarico: Associato • a.a. 2015/2016 – 2020/2021 Titolo insegnamento: Psicologia sociale (63 ore, 9 CFU) Università: Università degli Studi di Padova, Corso di Laurea Triennale in Scienze Sociologiche Tipo di incarico: Associato (dal 2015), Ricercatore (2011-2015) • a.a. 2011/2012 – 2020/2021 Titolo insegnamento: Abilità Informatiche (15 ore, 2 CFU) Università: Università degli Studi di Padova, Corso di Laurea Triennale in Scienze Psicologiche Sociali e del Lavoro Tipo di incarico: Associato (dal 2015), Ricercatore (2011-2015) • a.a. 2011/2012 – 2019/2020 Titolo insegnamento: Psicologia sociale (63 ore, 9 CFU) Università: Università degli Studi di Padova, Corso di Laurea Triennale in Scienze Psicologiche Sociali e del Lavoro Tipo di incarico: Associato (dal 2015), Ricercatore (2011-2015)

<i>Abilitazioni nazionali ed internazionali conseguite per l'insegnamento Universitario</i>	• 2017. Conseguitamento dell'Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore di prima fascia nel settore concorsuale 11/E3 – Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni (SSD: M-PSI/05 – Psicologia Sociale), con validità dal 20/07/2017 al 20/07/2023 (art. 16, comma 1, Legge 240/10) • Settori ERC di riferimento (2017): SH4_5 – Social and clinical psychology; SH1_10 – Organization studies: theory & strategy, industrial organization
<i>Ruoli e incarichi di tipo non accademico in ambito salesiano</i>	
<i>Altre esperienze significative in campo accademico/professionale</i>	• Dal 2018. Membro del Comitato Scientifico del “Progetto MemO - La memoria degli oggetti. Un approccio multidisciplinare per lo studio, la digitalizzazione e la valorizzazione della ceramica greca e magno-greca in Veneto”, sostenuto dalla Fondazione Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo in quanto vincitore del bando Progetti di Eccellenza CARIPARO 2017. Principal Investigator (PI): Prof.ssa Monica Salvadori, Dipartimento dei Beni Culturali, Università degli Studi di Padova, Piazza Capitaniato n. 7, 35139 Padova (Sito Internet: http://anneuropeo2018.beniculturali.it/eventi/progetto-memo/; memo.beniculturali.it) • Dal 2017. Membro del Collegio Docenti e del Consiglio Direttivo del Corso di Dottorato in Psychological Sciences dell'Università degli Studi di Padova (Sito Internet: dottorato.psy.unipd.it) • Dal 2017. Membro dell'Editorial Board della rivista “Psicologia Sociale” (Il Mulino, Bologna, https://www.mulino.it/riviste/issn/1827-2517)
<i>Partecipazione ad associazioni di tipo scientifico o professionale</i>	• A.I.P. – Sezione di Psicologia Sociale (www.aipass.org/) • E.A.W.O.P. – European Association of Work and Organizational Psychology (www.eawop.org/) • I.S.P.P. – International Society of Political Psychology (www.ispp.org/)

Allegato:

<i>Elenco delle principali pubblicazioni</i>	<i>Selezione 2011-2021</i> • Giora, E., & <u>Bobbio, A.</u> (2021). L'opera di Salvatore Maugeri a Padova, tra istituzione della cattedra di Medicina del lavoro e promozione degli studi psicotecnici (1941-56). <i>Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia</i>, 43, 4-16. • Canova, L., <u>Bobbio, A.</u>, & Manganelli, A.M. (2020). Predicting Fruit Consumption: A multi-group application of the Theory of Planned Behavior Current. <i>Appetite</i>, 145, 1 February 2020, Article number 104490, https://doi.org/10.1016/j.appet.2019.104490 • Canova, L., <u>Bobbio, A.</u>, & Manganelli, A.M. (2020). Buying Organic Food Products: The Role of Trust in the Theory of Planned Behavior. <i>Frontiers in Psychology - Research Topic “Mind the Sustainable Food: New Insights in Food Psychology”</i>, 23 October 2020, http://dx.doi.org/10.3389/fpsyg.2020.575820
--	---

- Giora, E., & Bobbio, A. (2020). Roberto Ardigo's (and Wilhelm Wundt's) pupil Gino Melati and the first attempt to introduce experimental psychology at the University of Padua. *European Yearbook of the History of Psychology*, 6, 97-127.
- Mabilia, D., Di Riso, D., Lis, A., & Bobbio, A. (2019c). A prediction model for separation Anxiety: the role of attachment styles and internalizing symptoms. *Journal of Adult Development*, 26, 286-294. doi: 10.1007/s10804-019-09327-y
- Bobbio, A., & Giora, E. (2019b). L'istituzione dell'insegnamento e del laboratorio di psicologia sperimentale nell'Università di Padova durante il magistero benussiano (1919-1927). *Annali di Storia delle Università Italiane*, 23, 139-162.
- Bobbio, A., & Giora, E. (2019a). La psicologia sperimentale nell'Università di Padova prima dell'arrivo di Benussi. *Giornale Italiano di Psicologia*, 3, 649-684. doi: 10.1421/94532
- Armenti, A., Bobbio, A., & Cottone, P. (2018). The PASQQ. A Questionnaire for Evaluating Perceived Airport Service Quality. *Aviation Psychology and Applied Human Factors*, 2, 112-123. <https://doi.org/10.1027/2192-0923/a000145>
- Carraro, L., Spironelli, C., Poli, E., Bobbio, A., Castelli, L., Arcuri, L., & Angrilli, A. (2018). CIO inventory: A new tool for measuring personality traits common to psychopathy and narcissism and their interaction with gender. *International Journal of Law and Psychiatry*, 59, 1-9. <https://doi.org/10.1016/j.ijlp.2018.05.002>
- Van Dierendonck, D., Sousa, M., Gunnarsdóttir, S., Bobbio, A., Hakanen, J., Pircher Verdorfer, A., Cihan Duyan, E., & Rodriguez-Carvajal, R. (2017). The Cross-Cultural Invariance of the Servant Leadership Survey: A Comparative Study across Eight Countries. *Administrative Sciences*, 7, 8 (pp. 1-11). doi: 10.3390/admsci7020008
- Pastore, M., Nucci, M., Bobbio, A., & Lombardi, L. (2017). Empirical scenarios of fake data analysis: The Sample Generation by Replacement (SGR) approach. *Frontiers in Psychology, section Quantitative Psychology and Measurement*, 8, 482 (pp. 1-23). doi: 10.3389/fpsyg.2017.00482
- Capozza, D., Bobbio, A., Di Bernardo, G. A., Falvo, R., & Pagani, A. F. (2017). Perceived Competence and Warmth as Leadership Attributes: Their Relationships with Employees' Well-being and Organizational Effectiveness. *TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 24, 185-214. doi: 10.4473/TPM24.2.3
- Fida, R., Tramontano, C., Paciello, M., Kangasniemi, M., Sili, A., Bobbio, A., & Barbaranelli, C. (2016). Nurse moral disengagement. *Nursing Ethics*, 23, 547-564, ISSN: 09697330, doi: 10.1177/0969733015574924
- Bobbio, A., & Manganello, A. M. (2015). Antecedents of hospital nurses' intention to leave the organization: A cross sectional survey. *International Journal of Nursing Studies*, 52, 1180-1192, ISSN: 00207489, doi: 10.1016/j.ijnurstu.2015.03.009
- Lombardi, L., Pastore, M., Nucci, M., & Bobbio, A. (2015). SGR Modeling of Correlational Effects in Fake Good Self

	Report Measures. <i>Methodology and Computing in Applied Probability</i>, 17, 1037-1055, ISSN: 13875841, doi: 10.1007/s1100901494272 • Pastore, M., Nucci, M., & Bobbio, A. (2015). Vita di p: 16 anni di statistiche sul GIP. <i>Giornale Italiano di Psicologia</i>, 1-2, 303-328. doi: 10.1421/79851 • Sarrica, M., Michelon, G., Bobbio, A., & Ligorio, S. (2014). Employer Branding in nonprofit organizations. An exploration of factors that are related to attractiveness, identification with the organization, and promotion: The case of Emergency. <i>TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology</i>, 21, 3-20. doi: 10.4473/TPM21.1.1 • Di Riso, D., Chessa, D., Bobbio, A., & Lis, A. (2013). Factorial structure of the SCAS and its relationship with the SDQ: A study with Italian children. <i>European Journal of Psychological Assessment</i>, 29, 28-35, ISSN: 10155759, doi: 10.1027/10155759/a000117 • Bobbio, A., Bellan, M., & Manganelli, A. M. (2012). Empowering leadership, perceived organizational support, trust, and job burnout for nurses: A study in an Italian general hospital. <i>Health Care Management Review</i>, 37, 77-87, ISSN: 03616274, doi: 10.1097/HMR.0b013e31822242b2 • Manganelli, A. M., Bobbio, A., & Canova, L. (2012). Sessismo, ideologia conservatrice e atteggiamento nei confronti delle donne manager. <i>Psicologia Sociale</i>, 2, 241-260. doi: 10.1482/37697 • Bobbio, A., Van Dierendonck, D., & Manganelli A. M. (2012). Servant leadership in Italy and its relation to organizational variables. <i>Leadership</i>, 8, 229-243, ISSN: 1742-7150, doi: 10.1177/1742715012441176 • Bobbio, A., & Manganelli, A. M. (2011). Measuring social desirability responding. A short version of Paulhus' BIDR 6. <i>TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology</i>, 18, 117-135, ISSN: 1972-6325
--	--

Padova, 18.03.2021

A.B.