

Curriculum vitae accademico

| | |
|--|---|
| Cognome e nome | FRANCESCO FRANCO CIVELLI |
| Mail istituzionale | f.civelli@iusve.it |
| Titoli di studio conseguiti: | |
| | Laurea Vecchio Ordinamento in: Sociologia, con una tesi di analisi organizzativa (110/110) basata sulla teoria dei sistemi e sulla cibernetica. Indirizzo Epistemologico-Methodologico Anno: 1971 Università: Libera Università di Trento |
| Formazione ulteriore in ambito accademico e/o professionale | Psicologo iscritto all'Albo degli Psicologi della Regione Lombardia (OPL), n.2363 dal 15- 1 -1990 Specializzazione post universitaria in Semiotica. Università di Urbino (1971) Corsi di formazione manageriale e all'utilizzo di sistemi di self assessment in Italia, Germania, Francia, Belgio, Inghilterra, USA con primarie società internazionali (Performax, Carlson, KPMG, Hay Group, Hay MC Ber, Blanchard Training Development, Geierlearning, Persolog, Skill Path). International speaker IFTDO (International Federation Training &Development Organizations) |
| Lingue conosciute e loro livello di padronanza (con le eventuali certificazioni) | Inglese parlato e scritto |
| Anno accademico di avvio di insegnamento presso lo IUSVE | AA 2007 |
| Incarichi avuti e attuali di insegnamento (e relative discipline) presso lo IUSVE | Dal 2007 Professore a contratto presso IUSVE (Università internazionale privata campus di Venezia –Mestre, aggregata al Pontificio Ateneo Salesiano di Roma), Docente di “Psicopedagogia Stili di vita”, Laurea magistrale in Creatività e Design (Campus di Venezia Mestre). In precedenza docente di “Tecniche dell'intervista e del colloquio” e di “Psicologia della Formazione” per gli indirizzi Pedagogia e Psicologia dell'Educazione. |
| Incarichi di insegnamento (e/o di ricerca) presso altre università e/o istituzioni di ricerca (indicare ultimi 5 anni) | Docente presso alcuni master: CUOA (master Innovazione e Biotema/Biotecnologie); BBS (Bologna Business School- HR Executive master e EMBA). Nel passato docente presso Master IFOA HR, Profingest e SAA -Torino |
| Altre esperienze significative in campo professionale | Dal Novembre 1992, Fondatore e Presidente Emme Delta Consulting (fino a maggio 2015), attualmente past President. Emme Delta Consulting è Società di consulenza direzionale specializzata nel Change management, nella Formazione manageriale e comportamentale, nello Sviluppo Organizzativo e manageriale, nella realizzazione di strumenti e metodi di valutazione per le Risorse umane. Consulente HRD e HRM (Human Resources Development e Management). Dal settembre 1989 al dicembre 1992 in CORUM – Modena; Direttore |

| | |
|--|--|
| | <p>Pianificazione e Sviluppo delle Risorse Umane. Consulente nel settore HRD e HRM (Human Resources Development e Management).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dal Gennaio 1986 all'Agosto 1989 in HAY GROUP - "Direttore di Progetto" Divisione HRPD (Human Resources Planning & Development) e "Responsabile dei sistemi di valutazione delle Risorse Umane" • Dal Marzo 1983 al Dicembre 1985 in Studio Macario, poi Peat Marwick Cons. (KPM&G), a seguito di fusione societaria, Manager, Responsabile della Formazione e Sviluppo manageriale. • Dal Novembre 1971 al Febbraio 1983 in Michelin Italiana.- "Psicologo Industriale", Direzione del Personale Italia, selezione, assessment, sviluppo e formazione manageriale. |
| Partecipazione ad associazioni di tipo scientifico o professionale | <p>Per 9 anni Consigliere Regionale Emilia Romagna AIF (Associazione Italiana Formazione)</p> <p>Literati Club member (Emerald Literati network- MCB University press- UK)</p> <p>Reviewer per riviste internazionali di analisi organizzativa (SAGE Publish.)</p> |

Allegato:

| | |
|---------------------------------------|--|
| Elenco delle principali pubblicazioni | <p>Libri: • F. Civelli, " Media education e Intergenerazionalità" in Meneghetti C., Masiero J., Adamoli M., "Media education. Analisi critica e buone pratiche" Libreria Universitaria.it, 2020; F. Civelli- D. Manara, "Lavorare con le competenze", Guerini Editore, 2009, terza edizione, rinnovata e ampliata • F. Civelli- V. Piccinni, (a cura di), "Il comunicatore pubblico", Guerini editore, Milano, 2002 • F. Civelli, (2011) in A. Serbati, A. Surian, (a cura di)(2011), "Bilancio e portfolio delle competenze: percorsi in ambito cooperativo", CLEUP, Padova • F. Civelli, "Cibernetica", in De Marchi F., Ellena A., Cattarinussi B. (a cura di) "Nuovo dizionario di Sociologia", Edizioni Paoline, Milano, 1987 • F. Civelli, "Cibernetica," in De Marchi F.-Ellena A., "Diccionario de sociologia", Ediciones Paulinas, Madrid, 1986 • F. Civelli, "Potenziale", in Enciclopedia dell'azienda, Pirola Editore, Milano, 1990 • Zonin R.-Rodina P.G., (a cura di), "Struttura professionale e organizzazione produttiva nel sistema agroalimentare veneto", IAL Veneto, Venezia, 2003 • F. Civelli- G.C. Donati, "Capitolo 13. Competenze imprenditive strategiche e piccola impresa nella realtà oggetto di studio" in Zonin R. Cuccato A., Rodina P.G., "Il sistema delle competenze imprenditive e il distretto del mobile", F. Angeli Ed. , Milano, 2004 • A. Carretta- F. Civelli, "Competenze per crescere. Esperienze, strumenti e casi per le PMI", F. Angeli, Milano, 2004 • F. Civelli, "Il valore della competenza: Come si valutano e analizzano le competenze", in P.S. Caltabiano- F. Sassu, "Il valore della competenza", F. Angeli Editore, Milano, 2006.</p> <p>Atti e partecipazione a convegni • F. Civelli, "El analisis de los recursos humanos en la empresa", II Congreso Nacional de</p> |
|---------------------------------------|--|

Psicologia del Trabajo”, Barcellona, Spagna, marzo 1985, pp.135-149 • F. Civelli, “Creating organizational trust. Communication of personal and organizational Competencies in a Changing World of Work”, IFTDO World Conference and Exhibition, May 2001, Porto Alegre, Brazil, pp. 121-126 • F. Civelli, “New competencies, new organizations in a developing world”, IFTDO World Conference and Exhibition, November 1996, Cairo, Egypt • F. Civelli, “ New laws, new professionalisms, new roles: Organizational Development in a financial network, in Kohli U.- Sinha D., “Human Resource Development”, IFTDO World Conference and Exhibition, , Allied Publish Ltd., New Delhi, 1994 pp.105-110 • F. Civelli, “A cooperative Company in a Period of Organizational Change: From a “political” basis to a “communication basis for participation”, IFTDO World Conference and Exhibition, November 1992, Taipei, Taiwan • F. Civelli, “Dal curriculum vitae al portfolio delle competenze”, In Formazione Lavori in Corso, Provincia di Modena, Modena, febbraio 1999 • F. Civelli, “La professionalità del sociologo” Convegno Nazionale, Società Italiana di Sociologia, Salerno, gennaio 1988 • F. Civelli, “Il valore della competenza: Come si valutano e analizzano le competenze”, Workshop internazionale AIF, Cagliari settembre 2005 • F. Civelli, “Umano e non Umano”, ESTE - Persone & Conoscenze, Padova, Novembre 2008 • F. Civelli, “Il collaboratore sconosciuto” – AIDP Liguria, Genova aprile 2011 • F. Civelli, “Health Ecology, stressori, clima organizzativo” – Benessere, ESTE, Bologna, 2014 • F. Civelli, “Formazione e impatto sul business: il ruolo HR”, Expo Training Milano, 2014

Articoli • F. Civelli (2014) “La selezione del dirigente scolastico, “snodo” di un sistema di relazioni”, in Autonomia e Dirigenza, n.4-5-6, Aprile- Maggio- Giugno, pp. 27-31) • F. Civelli, (2007), “Lavoro, persona e mestiere di apprendere”, Quaderni Ceril, n.2, nov., pp.19-27 • F.Civelli- L. Fabbri, (2007) “ Il valore delle differenze e il modello DISC”, FOR, pp. • F.Civelli- Fabbri L., (2010), “Persona o organizzazione?”, Persone & Conoscenze, n.63, , pp.38-40 • F.Civelli- Fabbri L., (2010), “Lavoro: Fit o Misfit?”, Sviluppo & Organizzazione, n.238, pp.46-48 • F. Civelli, (2003), “Qualità senza individuo: Selezionare il personale”, Mente & Cervello, a.1, n.1, gennaio-febbraio 2003, pp90-91 • F. Civelli, (2003), “Spiacente signore, è un problema!”, Mente & Cervello, a.1, n.2, marzo-aprile 2003 pp.91-92 • F. Civelli, (2003), ”Io pensavo che..., tu non devi pensare!”, Mente & Cervello, a.1, n.3, maggio-giugno 2003, pp.90-91 • F. Civelli, (2003), “Non ho tempo, non è tempo”, Mente & Cervello, a.1, n.4, luglio-agosto 2003, pp.90-91 • C. Capitello- F. Civelli, (1999), “Apprendere a lavorare con le competenze”, FOR n.39, Aprile-giugno 1999, Milano pp.36-43 • F. Civelli,(1998), “Personal competencies, organizational competencies and employability”, Industrial and Commercial Training, MCB University Press, Vol. 30, n.2, pp 48-52 • F.Civelli,(1997), “New competences, new organizations in a developing world”, Industrial and Commercial Training, MCB University Press, Vol. 29, n.6-7, pp.226-229 • F. Civelli, (1992),

“La dinamica interattiva favorisce la competitività”, L’impresa, n.4 , pp.70-74 • F.Civelli, (1992), “Cosa farò da grande?”, Tempo Economico, n.319, marzo, pp.64-71 • F.Civelli, (1991), “La comunicazione dimezzata”, Tempo Economico, n.315, novembre 1991, pp.94-97 • F.Civelli, (1991), “La logica di Caporetto”, Tempo Economico, n.309, mag., pp.97-101 • F.Civelli,(1989), “Dal senso di colpa alla ricerca dell’errore”, Tempo Economico, n.285, maggio, pp.64-67 • F. Civelli (1983), “L’azienda come sistema cibernetico”, “Sociologia della Comunicazione, a.II, n.3, F.Angeli Ed., Milano, pp.71-90 • F. Civelli, (1983), “La nuova alleanza di Ilya Prigogine. Per una lettura sociologica”, “Sociologia della Comunicazione, a.II, n.3, F.Angeli Ed., Milano, pp.230-235 • F.Civelli, (1984), Jeremy Campbell- “L’uomo grammaticale. Informazione, entropia, linguaggio e vita”, “Sociol. della Comunic., a.III, n.5, F.Angeli Ed., Milano, pp.234-238 • F.Civelli, (1985), “La lettura dell’azienda”, American Chamb. of Commerce, 2, pp12ss • F.Civelli, (1972) “Cibernetica e teoria dei sistemi: possibili contributi allo studio della società”, Informazione Radio TV, RAI, Giugno luglio, n.6/7, pp.41-46 • F.Civelli, (1992)“Risposte attese”, Job Training, a.II-n.5, Nov. • F.Civelli, (1991) “Quanti rischi uscendo dall’aula”, a.I, n.3, dicembre, pp.36-37 Altri articoli vari • F. Civelli, “In lotta con la verità”, Notizie-Giornale laico modenese,n.188-Aprile 1997 • F. Civelli, “Negoziazione o vendita?”, job hunting, a.6, gennaio 1985 • F. Civelli, “Manager, come”, job hunting, a.6, febbraio 1985 • F. Civelli, “Favola per insegnanti”, job hunting, a.5, novembre-dicembre1984 • F. Civelli, “L’analfabetismo nella società”, job hunting, a.5, ottobre 1984 • F. Civelli, “Pinocchio o Peter Pan?”, job hunting, a.5, febbraio 1984 • F.Civelli, “ Giudicare o valutare?”, job hunting, n.7 agosto settembre, 1985 • F.Civelli, “ Perché Disclub?”, novembre 1991,n.0 • F.Civelli, “Selezione come comunicazione”Disclub, gennaio 1992, n.1 • F. Civelli, “La centralità della persona”, Disclub, nov 1994, n.3 • F. Civelli, “Gli stili d’ascolto ”, Disclub, marzo 1994, n.1 • F. Civelli, “Il linguaggio della leadership ”/”Followership e leadership”, Disclub, dicembre1993, n.4 • F. Civelli, “Le tre “R” ”, Disclub, aprile1995, n.1 • F. Civelli, “Putting people first ”, Disclub, nov 1994, n.3 • F. Civelli, “Apprendere ad apprendere ”, Disclub, ottobre 1995, n.3 • F. Civelli, “Comunicare le competenze: conoscere per riconoscere ”, Disclub, ott. 1996, n.3 • F. Civelli, “Neo imprenditività:adventures in attitudes ”, Disclub, marzo 1996, n.1 • F. Civelli, “La selezione del personale”, Disclub, nov 1997, n.3 • F. Civelli, “Il Personal Profile System® per Windows ”, Disclub, settembre 2000, n.1 • F. Civelli, “Comunicare un ruolo con efficacia ”, Disclub, dicembre 2000, n.2 • F. Civelli, “La fiducia come fatto organizzativo”, Disclub, giugno 2001, n.1 Ricerche • IFOA, (a cura di), “Quadro di riferimento metodologico” in “Politiche per l’invecchiamento attivo e trasferimento di competenze in Azienda: linee guida ed esperienze, Acting –Ifoa, (2006) • Regione Veneto, “Il sistema delle competenze imprenditive e il distretto del mobile” “Membro del Comitato scientifico” (2004) • Regione Veneto, “Le competenze nel sociale”, Membro Comitato Scientifico

(2011) Comitati scientifici - IFOA, Master in HR ed Etica
membro del Comitato scientifico dal lancio del Master -
Regione Veneto, Metalogos/Università di
Padova/Confcooperative ecc., membro del Comitato scientifico
per una ricerca (2010-2011) su Competenze e certificazione nel
sociale - Regione Veneto, Sistemi di competenza nella piccola e
media impresa, 2004

Ricerche:

- IFOA, (a cura di), “Quadro di riferimento metodologico” in
“Politiche per l’invecchiamento attivo e trasferimento di
competenze in Azienda: linee guida ed esperienze”, Acting –
Ifoa, (2006)
- Regione Veneto, "Intergenerazionalità nelle imprese PMI",
ISRE (2017)
- Regione Veneto, “Il sistema delle competenze imprenditive e
il distretto del mobile” Membro del Comitato scientifico” (2004)
- Regione Veneto, “Le competenze nel sociale”, Membro
Comitato Scientifico (2011);
Comitati scientifici - IFOA, Master in HR ed Etica;
membro del Comitato scientifico dal lancio del Master -
Regione Veneto, Metalogos/Università di
Padova/Confcooperative ecc.;
- membro del Comitato scientifico per una ricerca (2010-2011)
su Competenze e certificazione nel sociale - Regione Veneto,
Sistemi di competenza nella piccola e media impresa, 2004